automotive news
Kiadta a Smarter Média Kommunikációs Ügynökség (https://news.smartermedia.hu)

Akio Toyoda új küldetése: nem tanítani akar, hanem példát mutatni

A Toyota korábbi elnöke új szerepben segíti vállalatát és az autóipar következő generációját: 2027 januárjától ő vezeti a Toyota filozófiai és oktatási csoportját. Akio Toyoda nem hagyományos képzési programokat tervez, hanem tapasztalatait, gondolkodásmódját és vezetői szemléletét szeretné átadni. Meggyőződése szerint az emberek valódi feladatokon keresztül fejlődnek a legtöbbet.

A Toyota november 5-én jelentette be az új szervezeti egység létrehozását, amely 2027. január 1-jén kezdi meg működését. Vezetésére a vállalat igazgatótanácsának elnökét, *Akio Toyodát* kérték fel, a döntés a teljes vezetőség egyetértésével született meg. A kinevezést Akio Toyoda elfogadta, de már az első pillanatban világossá tette, hogy egészen másképp képzeli el a feladatot, mint egy hagyományos oktatási vezető.

„Nem áll szándékomban valamiféle képzési csomagot kínálni” – fogalmazott. Szerinte az embereknek nem feltétlenül újabb tanfolyamokra és előre meghatározott tananyagokra van szükségük. Sokkal többet tanulhatnak abból, ha megfigyelhetik, hogyan közelít meg egy tapasztalt vezető egy problémát, miként hoz döntéseket, és hogyan dolgozik együtt másokkal. Akio Toyoda ezért a saját mindennapi feladataiba szeretné bevonni azokat, akik fejlődni szeretnének. Nem feltétlenül kész megoldásokat adna nekik, hanem velük együtt gondolkodna, dolgozna és küzdene a felmerülő nehézségek leküzdéséért.

Az új csoport három fő területet fog össze. Az első a **Toyota történelmének, filozófiájának és értékrendjének továbbadása**. A második a **Toyota sporttevékenysége, amely a csapatszellemet, az egymásért vállalt felelősséget és a közös célokért végzett munkát helyezi előtérbe**. A harmadik pillért **a vállalat műszaki képzőintézményei, köztük a Toyota Technical Skills Academy jelentik**, amelyek a gyártási ismereteket és a Toyota szemléletmódját adják tovább a következő generációnak. A kezdeményezés ugyanakkor nem korlátozódik a vállalat dolgozóira: Akio Toyoda az autóipar más szereplőivel, egyéb ágazatok képviselőivel és diákokkal is szeretne együttműködni.



A 70 éves Akio Toyoda pályafutása önmagában is jól példázza, milyen tapasztalatokra épülhet az új kezdeményezés. A Toyota alapítójának unokája 1984-ben csatlakozott a vállalathoz, ahol a gyártástól a termékfejlesztésen át az értékesítésig számos területen dolgozott. Az Egyesült Államokban a General Motorsszal közös NUMMI gyár vezetésében is részt vett, majd 2009-ben a Toyota elnök-vezérigazgatója lett. Irányítása alatt a vállalat több súlyos válságot küzdött le, köztük a pénzügyi nehézségeket, a visszahívási ügyeket és a 2011-es kelet-japán földrengés következményeit. 2023-ban vette át az igazgatótanács elnöki tisztségét. Munkásságát számos rangos elismeréssel díjazták: megkapta a francia Becsületrend tiszti fokozatát, Japánban a Kék Szalag Érdemérmet, 2025-ben bekerült a brit Motoring Hall of Fame tagjai közé, és ugyanabban az évben életművéért átvehette az Arany Kormánykerék díjat is. 2026-ban pedig az Automotive Hall of Fame tagjává választották.

Akio Toyoda szerint az oktatás és a képzés között alapvető különbség van. Míg az utóbbi sokszor a szabályok és az előírások követésére összpontosít, az igazi fejlődéshez önálló gondolkodásra, próbálkozásra, hibázásra és saját megoldások keresésére van szükség. Úgy véli, a Toyota korábban sokszor olyan munkatársakat igyekezett kinevelni, akik szinte minden feladatot képesek önállóan elvégezni. Ő azonban nem szuperalkalmazottakat szeretne létrehozni, hanem olyan szakembereket, akik saját területükön kiemelkedőek, és képességeiket másokéval egyesítve közösen alkotnak valami nagyobbat. Ahogy fogalmazott, az ilyen együttműködés eredményeként az 1+1 akár három vagy négy is lehet.

Fotók: *Toyota*

Forrás:
https://news.smartermedia.hu/nemzetkozi-hirek/akio-toyoda-uj-kuldetese-nem-tanitani-akar-hanem-peldat-mutatni